

DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Devlet Su İŞleri Genel Müdürlüğü Teknoloji Dairesi Başkanlığı emrinde çalıştırılmak üzere 7 (yedi) adet Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

KIDEMLİ SİSTEM UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı): 3 Katına Kadar
KIDEMLİ VERİTABANI UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı): 3 Katına Kadar
KIDEMLİ YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (2 Kişi - Tam Zamanlı): 3 Katına Kadar
FRONT-END (ÖNYÜZ) YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı): 2 Katına Kadar
MOBİL YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı): 2 Katına Kadar
YAZILIM ANALİZ VE TASARIM UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı): 2 Katına Kadar

I- BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

- a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen Şartları taşımak,
- b. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiŐ yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- c. (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiŐ yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, (Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 katı için başvuru yapabilirler),
- d. Ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıllık, diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),
- e. Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiŐ veya askerlik çağına gelmiŐ ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya muaf veya ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
- f. Belgeleme ve raporlama usulüyle çalışmaya yatkın, uzaktan çalışmaya, esnek çalışma saatlerine ve Őehir dışı görevlendirme imkanına açık olmak.
- g. Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ađ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini (Transkript, Sertifika vb.) **belgelemek**,
- h. Hedeflere yönelik ve sonuç odaklı çalışabilmek, analitik düşünme, planlama, organizasyon, iş takibi, ekip çalışması ve iletişim becerileri gelişmiş, iyi derecede raporlama ve sunum becerilerine sahip olmak,
- i. Esnek çalışma saatlerine ve yoğun çalışma temposuna uyum sağlayabiliyor olmak.

B-ÖZEL ŞARTLAR

1. **KIDEMLİ SİSTEM UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katı)**

- a. En az 5000 (beş bin) kullanıcı bilgi işlem merkezlerinde, sistem yönetimi personeli olarak fiilen en az 5 (beş) yıl çalışmış olduğunu **belgelemek**,
- b. Aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olduğunu **belgelemek**,
 - a. Microsoft Certified: Solutions Associate (MCSA)
 - b. Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE)
 - c. Microsoft Certified: Azure Fundamentals
 - d. Microsoft 365 Certified: Fundamentals
 - e. Microsoft 365 Certified: Modern Desktop Administrator Associate
 - f. Microsoft Certified: Azure Administrator Associate
 - g. Microsoft Certified IT Professional (MCITP)
- c. Microsoft Active Directory, DNS, Group Policy, DHCP vb. konularda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- d. Microsoft Exchange Server kurulum, konfigürasyon ve sorun giderme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e. Microsoft Windows Server 2012 ve üzeri versiyonlu sunucularda bakım, izleme ve yapılandırma konularında bilgi sahibi olmak,
- f. Microsoft Hyper-V veya VMware sanallaştırma platformları konusunda iyi derecede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g. SAN ve depolama sistemleri kurulum, konfigürasyon ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak, tercihen büyük disk alanı çözümlerinin yönetiminde tecrübe sahibi olmak,
- h. Microsoft SCOM 2012 ile Microsoft SCCM 2012 ve üstü versiyonların kurulumu, konfigürasyonu ve yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- i. Yedekleme ve Replikasyon konularında ve uygulamalarında (Avamar, Data Domain, Veeam vb.) bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- j. E-posta Filtreleme yapılarının yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- k. Uç Nokta Koruma (Endpoint Protection) uygulamalarının kurulumu, konfigürasyonu ve yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- l. Sistem Yönetimi kapsamındaki tüm işlemlerde, sorun çözümlene ve giderme (Troubleshooting) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- m. PowerShell scripting konusunda bilgi sahibi olmak,
- n. Microsoft Skype for Business kurulum konfigürasyon ve sorun giderme konularında tecrübeye sahip olmak,
- o. Sunucu donanımları ve konfigürasyonları (Disk, Ethernet, HBA, RAID vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- p. Microsoft Sharepoint Server, File server, WSUS, Failover Cluster, Certification Authority yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- q. Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli yapmak.

Tercihen;

- Aşağıdaki sertifikalardan en az birine sahip olduğunu belgelemek,
 - a. Linux Professional Institute LPIC-1
 - b. Linux Professional Institute LPIC-2
- Linux fiziksel ve sanal sunucu ortamlarında sorun çözüme, güvenlik, log inceleme konularında tecrübeye sahip olmak,
- ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) sertifikasının başarıyla alındığı bir uygulamada aktif rol aldığını belgelemek,

- Sızma testleri, saldırı önleme sistemleri, zafiyet tarama sistemleri ve benzeri bilgi güvenliği süreç ve teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Teknik şartname oluşturma ve kamu ihale süreçleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

2. KIDEMLİ VERİTABANI UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- a) Veri tabanı yöneticisi olarak en az 5 (beş) yıllık iş tecrübesine sahip olmak ve bunu **belgelemek**,
- b) PostgreSQL veri tabanı hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c) Linux işletim sistemi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- d) Linux sistemlerin üzerinde veritabanı kurulumu, izlenmesi ve shell script yazımı konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- e) Cluster yapıda PostgreSQL veri tabanı kurulumu, yapılandırılması, iyileştirilmesi ve yönetimi konularında tecrübe sahip olmak,
- f) İleri seviyede SQL ve PL/pgSQL bilgisine sahip olmak,
- g) Bağlantı havuzu, yedekleme ve replikasyon yönetimi konularında deneyimli olmak,
- h) Veri mimarisi tasarımı (pgBouncer, pgPool, master, slave vb.) veri modelleme, metadata yönetimi, veritabanı migrasyonu konularında tecrübe sahibi olmak,
- i) Veri tabanı migrasyon araçları (Ora2pg vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,
- j) Veri tabanı yedekleme araçları (Backup and Recovery Manager – Barman, pgBackrest vb.) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- k) PostgreSQL Performans izleme ve log analizinde deneyimli olmak,
- l) Performans tuning, kapasite planlama ve güvenlik yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- m) Veri tabanlarında Yüksek Erişilebilirlik (HA - High Availability) ve Felaket Kurtarma (DR-Disaster Recovery) süreçlerini kurgulayabilecek bilgi ve beceriye sahip olmak,
- n) PostgreSQL sunucularından diğer veri tabanlarına doğru veya tersi yönde veri aktarım (ETL) süreçlerine ve araçlarına hakim olmak,
- o) Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve optimizasyonu/normalizasyonu hakkında ileri derecede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- p) Veri tabanı yedeklemeleri ve yedekten geri dönme (restore) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- q) Veritabanı güvenliğini sağlama konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- r) Oracle konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- s) MSSQL Server konusunda bilgi sahibi olmak,
- t) Oracle Backup, Recovery, RAC (Real Application Cluster), performance / SQL Tuning, RMAN felaket yönetim ve iş sürekliliği konularına hâkim ve alanında tecrübeye sahip olmak,

Tercihen;

- Oracle RAC kurulumu konusunda (OS kurulumları, Grid infrastructure, ASM, network kurulum ve konfigürasyonları) bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Oracle 11g, 12c (RAC) / Grid / ASM olarak çalışan büyük ölçekli Oracle veri tabanı tasarım, kurulum, izleme ve yönetiminde tecrübe sahibi olmak,
- Oracle Certified Professional (OCP) (Oracle Database 11g ve sonrası sürümler için) sertifikasına sahip olmak

- Oracle ETL araçları (Oracle Data Integrator - ODI) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Veri görselleştirme (Oracle BI vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Coğrafi “Spatial” verinin yönetilmesi konusunda bilgisi ve deneyimi olmak.

3. KIDEMLİ YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (2 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde yazılım uzmanı olarak en az beş (5) yıl çalışmış olmak ve bunu **belgelemek**,
- b) Yazılım kalite, güvence, değişiklik yönetimi ve yazılım doğrulama faaliyetlerini gerçekleştirecek tecrübeye sahip olmak,
- c) Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konularında bilgi sahibi olmak,
- d) İş süreçleri ve kurumsal mimari modelleme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) .NET Core ile uygulama geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- f) ASP.NET, C# .NET, ADO.NET, IIS 8.0 üzeri teknolojilerle uygulama geliştirmiş olmak,
- g) JQuery, Javascript, AJAX, HTML, XHTML, CSS vb. teknolojileri konusunda deneyimli olmak,
- h) Ön yüz geliştirme teknolojilerinden (Angular, React, Vue.js) en az biri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- i) Web servisleri, SOAP, REST protokolleri ve Windows Servisleri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- j) DDD (Domain Driven Design), Event Sourcing, CQRS, Mediator ve Clean Architecture konularında bilgi sahibi olmak
- k) RabbitMQ, Apache KAFKA gibi kuyruk yönetimi araçlarının kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- l) AOP (Aspect Oriented Programming) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- m) Enterprise Software Architecture, Object Oriented Programing, ORM (Entity Framework, Dapper) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- n) MSSQL, Oracle, PostgreSQL veri tabanlarından en az biri ile entegre uygulama geliştirmiş olmak,
- o) Dağıtık ön bellek mimarilerinin (Redis, MEMCACHED vb) kullanımı ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- p) Unit test konusunda bilgi sahibi olmak,
- q) Yazılım Versiyon Kontrol Sistemlerini (Azure DevOps, TFS, Git vb.) kullanmış olmak,
- r) Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem vermek, esnek çalışma saatlerine ve yoğun iş temposuna uyum sağlayabiliyor olmak,
- s) Ekip çalışmasına uygun, çözüm odaklı, disiplinli ve gelişime açık olmak
- t) Hızlı öğrenme ve kendini geliştirme yeteneğine sahip olmak

Tercihen;

- Microservice mimarisi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- DevOps, CI/CD süreçleri, Container mimarisi, Kubernetes, Docker konusunda bilgili ve tecrübe sahibi olmak,
- En az 2 yıl yöneticilik/takım liderliği yapmış olmak,

- Kamu kurum ve kuruluşlarıyla proje yürütmüş olmak
- Proje yönetimi standart ve metodolojilerine hâkim ve süreç yönetimi ile ilgili bilgi sahibi olmak
- Proje Yönetim Araçlarının/Sistemlerinin kullanımı hakkında tecrübe sahibi olmak (MS Project, Jira vb.),
- Yazılım geliştirme metotlarına (waterfall, agile) hakim ve projelerinde aktif olarak kullanmış olmak
- Bilişim projelerinde sözleşme ve teknik şartname hazırlamak ve/veya hazırlama süreçlerini yönetme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Oracle Spatial, PostgreSQL/PostGIS veritabanı yönetim sistemlerinden en az birini kullanarak coğrafi veritabanı tasarımı ve optimizasyonu konusunda deneyim sahibi olmak,
- Açık kaynak kod Coğrafi Bilgi Sistemi (Geoserver, Openlayers, Leaflet vb..) yazılımlarında bilgi sahibi olmak,
- Coğrafi Web Servisleri ile uygulama arasında entegrasyonu sağlama konusunda deneyim (WMS/WFS, GML, GeoJSON vb.) sahibi olmak,
- Hibrit (Cross) Platform, Flutter, XCode veya React Native konusunda bilgi sahibi olmak

4. FRONT-END (ÖNYÜZ) YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- a) Front-End (Ön yüz) alanında en az 2 yıl olmak üzere yazılım geliştirme konusunda toplam 3 yıl deneyim sahibi olduğunu **belgelemek**,
- b) Node.js hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- c) Önyüz kütüphanelerinden (Angular, React, Vue) en az birini kullanarak proje geliştirmiş olmak,
- d) Bootstrap, Material Design, Foundation veya herhangi bir CSS framework hakkında bilgi sahibi olmak,
- e) JavaScript, TypeScript, HTML5, CSS3 ile web tabanlı yazılım geliştirme konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- f) SASS, LESS, STYLUS gibi CSS ön işlemcileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g) JSON, AJAX, SAOP ve RESTful web servisleri ile çalışmış ve bilgi sahibi olmak,
- h) TFS ve GIT gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- i) Web kullanıcı deneyimi, UI, UX standartları, tasarım trendleri ve prensipleri konusunda bilgi ve ilgi sahibi olmak,
- j) Figma, PhotoShop, Sketch vb. yazılımlar üzerinde yapılan mockup tasarımları sorunsuz bir şekilde web ortamına aktarabiliyor olmak,
- k) Tarayıcı uyumlulukları konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- l) Tasarım dengesi, tasarım bütünlüğü, tipografi, menü-navigasyon mantığı, renk teorisi, animasyon, sayfa düzeni, sayfa yerleşimi vb. görsel tasarım prensiplerinde bilgi sahibi olmak,
- m) Responsive web ve cross browser uyum konusunda bilgi sahibi olmak,

Tercihen;

- Grafik tasarım programlarını kullanabilmek,
- MVC mimarisi hakkında bilgi sahibi olmak
- Micro Frontend mimarileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- Hibrit (Cross) Platform, Flutter veya React Native konularında bilgi sahibi olmak.
- Oracle Spatial, PostgreSQL/PostGIS veritabanı yönetim sistemlerinden en az birini kullanarak coğrafi veritabanı tasarımı ve optimizasyonu konusunda deneyim sahibi olmak,
- ARCGIS Platform konusunda deneyim sahibi olmak,
- Açık kaynak kod Coğrafi Bilgi Sistemi (Geoserver, Openlayers, Leaflet vb..) yazılımlarında bilgi sahibi olmak,
- Flutter konusunda bilgi sahibi ve deneyimli olmak.
- Coğrafi Web Servisleri ile uygulama arasında entegrasyonu sağlama konusunda deneyim (WMS/WFS, GML, GeoJSON vb.) sahibi olmak

5. MOBİL YAZILIM GELİŞTİRME UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- Mobil uygulamalarında son kullanıcı odaklı tasarım konusunda en az 2 yıl olmak üzere yazılım geliştirme konusunda toplam 3 yıl tecrübe sahibi olduğunu **belgelemek**,
- Nesne tabanlı analiz ve tasarım hakkında iş tecrübesine sahip olmak,
- Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,
- Çok katmanlı mimarı ve SOA hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- Ayrıntılı site haritası, wireframe tasarımları, akış diyagramları, kullanıcı senaryoları oluşturma ve bunları dokümente etme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Mobil Uygulama grafik tasarım tecrübesine ve Adobe Photoshop gibi uygulamalar ile grafik düzenleme becerisine sahip olmak
- HTML5, JavaScript ve CSS3 gibi teknolojilerde bilgi sahibi olmak,
- Responsive web, cross browser ve mobil uyum konusunda bilgi sahibi olmak,
- Güncel UX/UI trendleri, teknikleri ve teknolojileri ile ilgili bilgi sahibi olmak,
- Hibrit (Cross) Platform, JavaScript, Flutter veya React Native konularından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- MAUI hakkında bilgi sahibi olmak,
- Objective-C veya Swift konularında bilgi sahibi olmak,
- SOAP/REST mimarisindeki web servisler, JSON/XML veri alışverişi protokolleri ile Android ve IOS networking konularına hakim olmak,
- Android ve IOS frameworkleri ve API'leri konularında bilgi sahibi olmak,
- Notification, CodePush, Firebase, SQLite, Realm, UIKit, Core Data, Core Text konularında bilgi sahibi olmak,
- Figma, PhotoShop, Sketch vb. yazılımlar üzerinde yapılan mockup tasarımları sorunsuz bir şekilde mobil ortama aktarabilmek,
- Apple Store ve Google Play Store'da yazılan uygulamaların yayınlanmasında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

Tercihen;

- Yaygın olarak kullanılan mobil yazılım geliştirme desenleri (MVC, MVP, MVVM vb.) hakkında tecrübe sahibi olmak,
- TFS ve GIT gibi kaynak kod kontrol yönetim araçları ile çalışmış olmak,

- Süreç yönetim araçlarından herhangi birisi hakkında bilgi sahibi olmak, (JIRA, Microsoft TFS, MS. Project vb.)
- Apple Developer hesap yönetimi, iTunes Connect uygulama yönetimi, Google Developers Console ve Firebase ile proje yönetimi konularında tecrübeli olmak,
- Agile süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- MDM (Mobile Device Management) ile mobil cihaz yönetim tecrübesine sahip olmak,
- Mac bilgisayar ile OSX kullanarak çalışmış olmak,
- Coğrafi bilgi sistemleri tabanlı mobil uygulama geliştirme tecrübesine sahip olmak

6. YAZILIM ANALİZ VE TASARIM UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- Süreç yönetimi, süreç analizi, süreç modelleme ve süreç iyileştirme konularında en az 3 yıl tecrübesi bulunmak ve bunu **belgelemek**,
- Süreç Yönetimi kapsamında iş analizi ve tasarımı yaparak ihtiyaç halinde yeni sistemler kuracak ve/veya mevcut sistemleri iyileştirerek daha verimli hale getirecek yeterliliğe sahip olmak,
- Analizi yapılması planlanan süreçler ve projelerde detaya inerek süreci öğrenecek, uygulayıcılar ile görüşme ve toplantılar yapacak ve en verimli süreci tasarlayabilmek için gerekli sistem analizini yapabilecek yeterlilikte olmak,
- Üretilen sürecin kalıcı ve aktarılabilir olmasına imkân sağlayacak dokümantasyon çalışmalarında bulunabilecek yeterliliğe sahip olmak,
- Gereksinim toplantıları yapılması, fonksiyonel gereksinimlerin standartları ile analiz edilmesi ve dokümantasyonu, tasarlanan süreçlerin ürününe öğretilmesi, süreçlerin test edilmesi,
- Fonksiyonel analiz/tasarım dokümantasyonunun hazırlanmasını sağlayacak bilgiye sahip olmak,
- Sorumlu olduğu süreçlerin içerisinde ilgili ekipler ile koordinasyon içerisinde bulunacak ve yazılım geliştirme sürecine destek verebilmek,
- Yaygın olarak kullanılan süreç modelleme, analiz, iyileştirme ve süreç performans ölçümü yazılımlarında proje bilgisi ve tecrübesi sahibi olmak,
- Gereksinim çıkartım (elicitation) yöntemleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- Mockup araçlarını kullanarak mockup çizimi yapmış olmak,
- Analitik düşünce ve problem çözme becerisine sahip olmak,
- Yazılım geliştirme süreçlerini (Gereksinim Belirleme, Tasarım, Kodlama, Entegrasyon, Test, Kurulum, Bakım) ve proje yönetim metodolojilerini bilen ve araçlarını kullanabilir olmak,
- Agile yazılım geliştirme metodolojisine hakim olmak,
- TFS, Jira gibi iş takip araçlarını kullanabilir olmak,
- Analiz teknikleri hakkında tecrübeli olmak,
- Yazılım geliştirme süreçleri, veri mimarisi ve modellemesi konularında tecrübeli olmak,
- Yazılım test metodolojileri ve araçları hakkında yetkin olmak,
- Test süreçleri konusunda deneyimli ve test senaryoları üretme, uygulama becerisine sahip olmak,
- MS Office, Visio, MS Project araçlarını da kullanabilir olmak,
- İlişkisel veri tabanları konusunda tecrübeli olmak,

- u) Uygulamaların iş/teknik analizlerini ve testlerini yapabilir olmak,
- v) Güncel teknolojileri takip eden, kendini geliştirmeye istekli olmak,
- w) Etkin iletişim becerisine sahip, takım çalışmasına uygun olmak,
- x) Enerjisi ve kişisel motivasyonu yüksek, sorumluluk sahibi, proaktif ve disiplinli olmak,
- y) Problem çözme, karar verme ve çıkarım yapabilme yetkinliklerine sahip olmak,
- z) Dikkatli, detaycı, süreç/veri ve sonuç odaklı olmak,
- aa) Temsil yeteneğine sahip, ikna/ifade ve iletişim yönü kuvvetli olmak

II. İSTENİLEN BELGELER, BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

1) Başvuru Şekli, Yeri ve Tarihi

Başvurular elektronik ortamda **e-Devlet – Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım** veya Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr/> adresinden **12/10/2022 - 23/10/2022** tarihleri arasında yapılacaktır.

Aranan şartlardan herhangi birini taşımadığı tespit edilen adayların başvurusu değerlendirmeye alınmayacaktır. **Her aday en fazla 2 alana başvuru yapabilir.**

2) İstenilen Belgeler

- a) GENEL ŞARTLAR başlığı altında sıralanan nitelikler zorunlu şartlardır (Transkript belgesi vb.)
- b) SGK Hizmet Dökümü (e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkotlu belge, yapılan başvuru esnasında yüklenecektir.),
- c) Her bir pozisyon için ÖZEL ŞARTLAR 'da istenilen sertifikalar ile mesleki tecrübeyi (deneyimi) gösteren belgeler başvuru esnasında yüklenecektir. **Mesleki tecrübe sürelerinde lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır**
- d) Fotoğraflı iş tecrübesini gösterir detaylı özgeçmiş, (Adayın kısa özgeçmişi e-Devlet üzerinde Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir.)

Yukarıdaki belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda adayın başvurusu dikkate alınmayacaktır.

III. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Başvuruların incelenmesi sonucunda GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI sağlayan adaylardan, 2020 veya 2021 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı KPSS P3 puanının yüzde yetmiş (KPSS P3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS P3 puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır) ile geçerli İngilizce yabancı dil puanının yüzde otuzunun (İngilizce yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre, yüksek puanlıdan başlanarak, duyurulan boş pozisyonların 10 (on) katına kadar aday sınav için çağırılacaktır. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Herhangi bir nedenle, ilan edilen pozisyonlardan birine müracaat yapılmaması, ilan edilen pozisyon sayısı kadar müracaat bulunmaması, geçersiz sayılan müracaatlar veya sınav

sonucunda yeterli sayıda başarılı aday çıkmaması gibi sebeplerle ilan edilen pozisyonların boş kalması durumunda, Genel Müdürlüğümüz, bu pozisyonları ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun görülenlere aktarma hakkına sahiptir.

Başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve atama yapılmaz. Bu kişilerin atamaları yapılmış olsa dahi atamaları iptal edilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

IV. BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

Sözlü/Uygulamalı giriş sınavına katılacak adaylar bilgilerini Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebileceklerdir.

Sınava katılma hakkı elde edemeyen başvuru sahiplerine ayrıca bir bildirimde bulunulmayacaktır.

V. SINAV

1) Sınav Şekli

Sınav yazılı ve/veya sözlü/uygulamalı olarak yapılacaktır. Sınavda başarılı olmak için 100 üzerinden en az 70 (yetmiş) puan almış olmak şarttır. Sınav sonuçlarına göre Sözleşmeli Bilişim Personeli giriş sınavı nihai başarı dereceleri tespit edilecektir. Adaylar nihai başarı derecelerine göre sıralamaya tabi tutulacak ve kontenjan sayısı kadar asil aday, asil aday sayısı kadar da yedek aday belirlenecektir.

2) Sınav Yeri ve Tarihi

Her bir pozisyon için nihai başarı sırasına göre belirlenecek asil ve yedek adayların listesi ve sınavın yapılacağı tarih Genel Müdürlüğümüz resmi sitesinde (<http://www.dsi.gov.tr>) ilan edilecektir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de takip edebileceklerdir.

Sınav Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Mustafa Kemal Mah. Anadolu Bulvarı No: 9 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan Teknoloji Dairesi Başkanlığı Toplantı Salonunda yapılacaktır.

3) Sınav Konuları

Sınavda, adayın başvurduğu pozisyonun uzmanlık konularına uygun olarak yukarıda özel şartlarda belirtilen bilgi ve tecrübe sahibi olunması istenen tüm konular ve hususlar yer alacaktır. Ayrıca ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, tutum ve davranışlarının mesleğe uygunluğu değerlendirilecektir.

VI. DEĞERLENDİRME

Sınav sonucunda ayrı puan sıralaması yapılacaktır. Sınavdan 70 (yetmiş) puan ve üzeri alan adaylar başarılı kabul edileceğinden en yüksek puandan başlamak kaydıyla başarı puanı sırasına göre atama yapılacaktır. Puan eşitliği halinde sırasıyla iş tecrübesi, daha fazla programlama dili bildiğini belgeleme, yüksek lisans mezunu olunması, İngilizce yabancı dil puanı yüksek olması dikkate alınmak suretiyle değerlendirmeye tabi tutulacaktır.

VII. SINAV SONUÇLARININ İLANI, GÖREVE BAŞLAMA ve İTİRAZ

1) Sınav Sonuçlarının İlanı

Her bir pozisyon için nihai başarı sırasına göre belirlenecek asil ve yedek adayların listesi Genel Müdürlüğümüz resmi sitesinde ilan edilecektir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de takip edebileceklerdir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

2) Göreve Başlama

Kazanan adaylar başarı sırasına göre asil ve yedek olarak Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü internet sitesinde ilan edilecektir. Listede adı bulunan asil adaylara ilandan itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde tebligat yapılacak olup, adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde adaylar sözleşme imzalamak ve sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunacaklardır. Tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Genel Müdürlüğümüze müracaat etmeyen, bu süre içerisinde belge ile ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen veya sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamayan adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması olumlu sonuçlanan adaylar göreve başlatılacaktır. Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adaylardan işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

3) Sınav Sonuçlarına İtiraz

Adaylar sınav sonuçlarına ilişkin itirazlarını, sonuçların duyurulmasından itibaren 7 (yedi) gün içerisinde, gerekçeleri belirtilmek kaydıyla ve yazılı olarak Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığına yapabileceklerdir. Adaylar tarafından yapılacak itirazlar 10 (on) gün içerisinde incelenerek karara bağlanacaktır. Sonuç ilgiliye yazılı olarak aday tarafından beyan edilen adrese bildirilecektir.

VIII. SÖZLEŞME SÜRESİ VE ÜCRET

1) Sözleşme süreleri mali yıl ile sınırlıdır.

2) Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen brüt sözleşme ücret tavanının katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak; Bakanlık, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

IX- DİĞER HUSUSLAR

- a) Adaylar, sınavda kimlik tespitinde kullanılmak üzere T.C. kimlik numarası olan, fotoğraflı ve onaylı özel bir kimlik belgesini (nüfus cüzdanı, sürücü belgesi, pasaport) yanlarında bulunduracaklardır.
- b) Giriş Sınavı'nın uygulanmasına yönelik tarih ve zaman programı ile diğer hususlarda, zorunlu sebeplerle Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğüne değişiklik yapılması gerekirse, yeni duruma ilişkin hususlar Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü internet sitesinde ilan edilecek, ayrıca başka bir yöntemle duyuru yapılmayacaktır.

- c) Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 (beş) yıl süreyle geçerlidir.
- d) Asil olarak ilan edilen adaylar sözleşme imzalamadan önce, sunmuş oldukları belgelerin asıllarını idareye sunmak zorundadır.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığı Mustafa Kemal Mah. Anadolu Bulvarı No:9 Kat:4 Çankaya/Ankara

Web: <http://www.dsi.gov.tr>

Telefon: +90 312 454 54 00